

Sean Bienvenidos todo/as! Al laboratorio de innovación del FPPDD

Estado de situación/Problemáticas del sector

Ideas fuerza

Desafíos y metas: tradición y la propia sociedad. Necesidad de visibilizar a la población	Ausencia de los derechos LGBTI en la agenda electoral de los partidos políticos	Carente/débil inclusión laboral en ámbitos públicos, políticas de salud y de educación	Violencia contra la población LGBTI+ y los defensores: más de 3000 personas trans asesinadas el año pasado	Exigir el cambio de las leyes discriminatorias	Involucramiento en agendas electoras	Necesidad de aportar a jóvenes	Las propias organizaciones de DDHH deben tomar posición y no distanciarse por seguridad
Vulneración al derecho a la privacidad, invasión, burlas, amenazas.	La negación a los defensores/as: ataques por su trabajo con las diversidades sexuales	Exclusión de la población LGBTI de las organizaciones sociales, en cargos dirigenciales	Los propios defensores/as tuvieron un silencio cómplice respecto a las campañas antiderechos - discriminatorias de los candidatos (CHI)	La defensa de derechos debe ser integral	Solidaridad necesaria al interno de los movimientos de defensa de derechos	Necesidad de documentar todos los ataques	Necesidad de datos oficiales, oportunos, desagregados y actualizados
Exclusión laboral por activismo político incluso en instituciones ligadas a la defensa de derechos	Ataque interno entre defensores: ataques discriminatorios y clasistas	A los defensores/as de derechos LGBTI+ se les priva del derecho a expresión y ataques en determinados espacios públicos (ley de diversidades sexuales)	Ataques desde políticos y líderes al movimiento	Necesidad de fortalecer la articulación entre las organizaciones defensoras	Derecho a la salud integral libre de discriminación: con énfasis en personas que se encuentran en mayor indefensión	Necesidad de coordinación para construir una agenda general, compartir las iniciativas propias, no duplicación de esfuerzos	Incidencia también a nivel local y regional aprovechando las elecciones subnacionales: cupos de trabajo en instituciones públicas
No hay apoyo, hay una invisibilización de la promoción y defensa de derechos de las comunidades LGBTI en medios de comunicación y desde las propias instituciones	No se aplica la normativa, las instituciones públicas tienen una discursividad que no se traduce en hechos.	No se cuenta con datos, información oficial (en ámbitos generales y específicos de la población LGBTI, como de la población carcelaria)	Discriminación desde instituciones públicas	Diversidades religiosas: necesario crear diálogos y extender puentes	Formación política a líderes y activistas	Politizar nuestra lucha y articularla a la lucha feminista	Espacios de articulación con las organizaciones defensoras de derechos
Derecho de libertad de expresión negada a las poblaciones LGBTI: invisibilizada en la pandemia y en distintos espacios. Amenazas en espacios virtuales (RRSS), agresiones, amenazas.	Daños psicológicos en la actividad de defensa: violencia psicológica	La pandemia y la crisis política han mostrado la necesidad de mayor articulación de las org. LGBTI para tratar temas urgentes (sanidad, defensa ante amenazas, campañas anti derechos)	Invisibilización y negación de apoyos durante la pandemia, crisis política y las campañas	Mapeo de las organizaciones y de otros espacios (candidatos, p. ej.)	Vigilancia de las propuestas de candidatos/as en el periodo previo a las elecciones subnacionales	Fortalecer acciones en centros penitenciarios	Cualificar el uso de las redes sociales y recursos digitales para nuestras acciones de defensa y promoción
Las problemáticas son aún más acuciantes en las áreas rurales: salud	Las mismas autoridades, funcionarios públicos, personal médico discrimina y niega los derechos de las personas LGTBI en zonas rurales (no hay derecho a la confidencialidad médica, no se accede a atención, etc)	Autocrítica sobre algunos miembros de la comunidad que por su posición política (candidatos, autoridades)	Falta de una coordinación de una agenda general, compartir las iniciativas propias, no duplicación de esfuerzos	Capacitaciones con las nuevas autoridades públicas y grupos - con involucramiento activo y funcional	Trabajo en áreas periurbanas y rurales, o espacios no trabajados (cuarteles, p.ej.) en las que el trabajo es menos frecuente. Empoderamiento y capacitación	Alianza con otras organizaciones, para ingresar a espacios que suelen estar cerrados	Mapeo de actores - en especial sobre aquellos contrarios (ámbito judicial, jueces que son sesgados/discriminadores)
El activismo se ha debilitado, menos integrantes	Espacios de participación sobre la defensa de DDHH se han polarizado por el contexto político	Divisiones por juicios respecto a otras organizaciones	Las autoridades/funcionarios se aprovechan del trabajo de las organizaciones defensoras de derechos. Exigencia de los propios financiadores de alianza con instancias públicas	Facilitar el acceso a actividades productivas	Fortalecer las acciones de las organizaciones defensoras para la atención de la pandemia	Formar defensores/as, renovar la participación	Formar una agenda común, fortalecer la articulación de los defensores/as
				Alianzas con otros grupos de defensores/as	Fortalecimiento del Observatorio LGBTI ADESPROC		